



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИВЕНСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 марта 2017 г.
г. Ливны

102

О внесении изменений в постановление администрации Ливенского района от 10 ноября 2011 года № 341 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области», постановлением администрации Ливенского района от 6 февраля 2017 года № 46 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Ливенского района и порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ливенского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет», в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций, администрация Ливенского района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Ливенского района от 10 ноября 2011 года № 341 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района» (в редакции постановлений администрации Ливенского района от 18 октября 2012 года № 306, от 28 декабря 2012 года № 396, от 15 апреля 2013 года № 135, от 26 апреля 2013 года № 150, от 23 декабря 2013 года № 475, от 3 апреля 2014 года № 129, от 6 июня 2014 года № 188, от 1 июля 2016 года № 311) следующие изменения:

1.1. В приложении:

1.1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4800 рублей – для педагогических работников общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;

5500 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования;

4200 рублей – для руководителей образовательных организаций;

3000 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.»;

1.1.2. Пункт 8 дополнить подпунктами 8 и 9 следующего содержания:

«8) Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

9) статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.2. Таблицу 2 приложения 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Ливенского района (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель организации	4,72	3,86	3,43	3,00
Руководитель (заведующий) обособленного подразделения (филиала) общеобразовательной организации	2,5	2,3	2,1	2,0

1.3. Приложение 2 к Положению дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – коэффициент кратности) составляет 4.

Расчёт среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.»;

1.4. Таблицу 1 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

1.5. Пункт 1 приложения 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в таблице 1 приложения 1 к Положению, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчёта на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее – норматив), указанных в таблице 1:

Таблица 1

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Муниципальные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность	40
Дополнительно при наличии:	
филиалов	5
столовых	5

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

4) средств на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

5) средств на доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в Орловской области;

6) средств на выплаты доплат до минимального размера оплаты труда.».

2. Управлению образования администрации Ливенского района Орловской области (В.М. Ревин):

1) довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций Ливенского района;

2) обеспечить учёт мнения представительного органа работников.

3. Управлению организационно-кадровой, контрольной работы и информационно-документационного обеспечения администрации Ливенского района Орловской области (Н.А. Болотская) обнародовать настоящее постановление путем размещения его на официальном сайте администрации Ливенского района Орловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социально-экономическим вопросам В.А. Фирсова.

Глава района



Ю.Н. Ревин